

الإطار الزمني

المرحلة 1:

الاكتشاف ومساهمة المجتمع

الهدف من مرحلة جمع المعلومات هذه هو أن يسمع مجلس أمناء RISD من جميع مجموعات أصحاب المصلحة حول ما يعتقدون أنه من المهم توفيره في مدير المنطقة التعليمية التالي لمنطقة Richardson ISD التعليمية. ستقوم شركة البحث بتيسير جميع الاستبيانات ومجموعات التركيز والمحادثات. يرجى وضع خطط لحضور أحد اللقاءات المفتوحة الأربعة المتاحة للاستماع والمعرفة.

9 إلى 13 مايو - استبيان الموظفين

9 إلى 13 مايو - مجموعة التركيز للمجلس الاستشاري الطلابي

12 مايو - اللقاءات المفتوحة للاستماع والمعرفة باللغة الإنجليزية والإسبانية

14 مايو - اللقاءات المفتوحة للاستماع والمعرفة باللغة الإنجليزية والإسبانية

16 إلى 20 مايو - الاستبيان المجتمعي

16 إلى 20 مايو - مجموعة التركيز الخاصة بالمعلمين

16 إلى 20 مايو - مجموعة التركيز الخاصة بمديري المدارس

16 إلى 20 مايو - مجموعة التركيز الخاصة بإدارة المنطقة التعليمية

17 مايو - اللقاءات المفتوحة للاستماع والمعرفة باللغة الإنجليزية والعربية

19 مايو - اللقاءات المفتوحة للاستماع والمعرفة باللغة الإنجليزية والفيتنامية

24 مايو - اجتماع مائدة الإفطار المستديرة لقادة الشركات

26 مايو - اجتماع مائدة الإفطار المستديرة لقادة الطوائف الدينية

المرحلة 2:

فترة تقديم الطلبات

سيتم فتح باب تقديم الطلبات في يونيو بعد إعداد ملف تعريف المرشح.

31 مايو - سيراجع مجلس الإدارة جميع المدخلات ويطور ملف تعريف المرشح بناءً على احتياجات وتوصيات المجتمع.

1 يونيو - سيُفتح باب تقديم الطلبات وسيبدأ التوظيف.

28 يونيو - سيُغلق باب تقديم الطلبات وستبدأ مراجعة جميع المتقدمين.

المرحلة 3:

المقابلات وعملية الاختيار

بعد إجراء مقابلة، سيتم تحديد "متأهل نهائي وحيد" مع تاريخ البدء في 9 أغسطس.

11 إلى 15 يوليو - سيجري المجلس مقابلات الجولة الأولى.

18 يوليو - سيجري المجلس مقابلات الجولة الثانية.

18 يوليو - سيجري تحديد المتأهل النهائي الوحيد والإعلان عنه.

9 أغسطس - أول يوم عمل تجريبي لمدير المنطقة التعليمية التالي.